



ศูนย์เรียนรู้อิสลาม

แนวคิดเรื่องการ ทำงานในอิสลาม





“แนวคิดเรื่องการทำงานในอิสลาม

พระองค์ทรงชี้ให้เห็นการสร้างอันยิ่งใหญ่ของสรรพสิ่งทั้งหมดเป็นเครื่องหมายแห่งการวางแผนที่เหมาะสมซึ่งนำไปสู่ผลลัพธ์อันยอดเยี่ยม – เพราะมุสลิมเชื่อว่าพระองค์มิได้ทรงสร้างอะไรโดยบังเอิญ พระองค์ตรัสในคัมภีร์อัลกุรอานว่าสรรวสวรรค์และแผ่นดินถูกสร้างขึ้นภายในเจ็ดวัน และทรงอธิบายว่าเป็นสัญลักษณ์สำหรับมนุษยชาติ จากนั้นคัมภีร์อัลกุรอานส่วข้อความถึงมนุษยชาติว่า พวกเขาควรมีส่วนร่วมอย่างเป็นประโยชน์ต่อโลก นั่นคือ ควรทำงานเพื่อใช้ประโยชน์จากสิ่งที่ถูกสร้างขึ้นเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง:

“ไม่มีผู้ใดได้อะไรนอกจากสิ่งที่เขาพยายามทำ; ผลแห่งความพยายามของเขาจะปรากฏในไม่ช้า; จากนั้นเขาจะได้รางวัลอย่างเต็มที่.”

(อัน นัจมี 53:39-41)



ในอิสลาม การทำงานได้รับความสำคัญเป็นพิเศษจนถือว่าเป็นการ
ละหมาดรูปแบบหนึ่ง แม้ว่าจะมีบางคนคิดว่าตนไม่จำเป็นต้องทำงาน
เพราะอุทิศตนเพื่อเคารพสักการะพระเจ้า นี่คือการเข้าใจผิดในแนวคิด
ของการเคารพสักการะ นักวิชาการมุสลิม Al-Ghazali ได้กล่าวไว้ใน
หนังสือของเขา Ihyaal 'Ulum Ad-Deen ว่า พระเยซู (ขอความ
สงบจงมีแด่เขา) เคยพบชายผู้หนึ่งซึ่งอุทิศตนเพื่อเคารพสักการะโดยสิ้น
เชิง เมื่อพระองค์ถามว่าเขาหาอาหารประจำวันมาได้อย่างไร ชายคนนั้น
ตอบว่าพี่ชายของเขาทำงานหาเลี้ยง พระเยซูจึงกล่าวว่า
“พี่ชายของแกที่ทำงานนั้น เขารู้จักศาสนามากกว่าแก”

กัซซาลียังอ้างถึงคำพูดของบรรดาเพื่อนร่วมวานของพระศาสดา Umar
ibn al-Khattab ที่เคยกล่าวว่า
“อย่าให้ใครในพวกท่านคิดว่าแค่ภาวนาเพื่อหาเลี้ยงชีพโดยไม่ทำงานจะเป็น
ประโยชน์แก่เขา เพราะบนสวรรค์ไม่มีฝนตกลงมาที่เป็นทองหรือเงิน。”

ดังนั้น อิสลามเป็นศาสนาที่เคารพสักการะผู้สร้าง โดยส่วนสำคัญขอ
การเคารพสักการะนั้นคือการทำงานเพื่อความอยู่รอด พระเจ้าสั่งพวก
เราในคัมภีร์อัลกุรอานให้เดินทางทั่วจักรวาลและใช้ทรัพยากรอันอุดมซึ่ง
ถูกสร้างขึ้นเพื่อเรา



อิสลามสั่งให้ผู้ติดตามเป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่ทำงานและมีผลิตภาพ
คัมภีร์อัลกุรอานกล่าวว่า:

“และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในความดีและความยำเกรง และอย่าช่วย
เหลือซึ่งกันและกันในความบาปและการประทุษร้าย และจورระวั (หน้าที่
ของ) อัลลอฮ์.” (อัล-มาอิดะฮ์ 5:2)

พระศาสดา Muhammad ซึ่งถือเป็นแบบอย่างของคุณธรรมในอิสลาม
เคยภาวนาเพื่อขอให้พระเจ้าปกป้องเขาจากความเกียจคร้านหรือความ
ว่างเปล่า ก่อนที่เขาจะได้รับเลือกเป็นผู้ส่งสารของพระเจ้าเขาคือบุคคลที่
ทำงานหนัก นี่คือเหตุผลที่นายจ้างของเขา Khadijah bint
Khuwaylid เคารพเขาและภายหลังได้ขอแต่งงานกับเขาเพราะเห็น
คุณค่าและคุณธรรมของเขา

เมื่อให้คำแนะนำแก่มุสลิมในด้านนี้ พระศาสดาชี้ให้เห็นถึงความสมดุ
ระหว่างการเคารพสักการะและการทำงาน ดังนั้นมุสลิมจึงต้องสม่ำเสมอ
ในการะด้านการเคารพสักการะ และต้องทำงานหนักเพื่อเลี้ยงชีพ โดยมี
สุภาภิตของนักวิชาการกล่าวไว้ว่า:

“ทำงานหนักเพื่อหาเลี้ยงชีพเสมือนว่าท่านจะตายทันที”

(อ้างโดย Al-Albani) นอกจากนี้ ในการกระตุ้นให้มุสลิมเห็นความ
สำคัญของการทำงาน พระศาสดาย้ำชี้ว่า การได้รับเลี้ยงชีพจากงาน
ของตนเองเป็นหนึ่งในพฤติกรรมการเคารพสักการะที่น่าชื่นชม
มีบันทึกว่าเขาได้พลิกชายผู้มาขอกานให้กลายเป็นสมา
ชิกที่มีผลิตภาพของสังคมโดยสอนเขาทำงานและเลี้ยงตัวเอง



หนึ่งในนักวิชาการอิสลาม Hasan al-Basri เคยถูกถามถึงความลับเบื้องหลังการปลุกวิเวกของเขา อิมามตอบว่า มีสี่ประการ:

- 1- ฉันเชื่อว่าการเลี้ยวชีพของฉันจะไม่มีใครยึดไปได้ (ดังนั้นฉันจึงทำงาน)
- 2- ฉันรู้ว่างานซึ่งเป็นของฉันต้องทำโดยฉัน ดังนั้นฉันจึงไม่ลดละความพยายาม
- 3- ฉันเชื่อว่าพระเจ้าของฉันทรงอยู่ทั่วทุกหนแห่ง (สิ่งแวดล้อม) ดังนั้นฉันจึงไม่ยอมให้พระองค์เห็นว่าฉันทำบาป
- 4- ฉันรู้ว่าความตายรอฉันอยู่ที่ใดสักแห่ง ดังนั้นฉันจึงเตรียมพร้อม (ด้วยการทำความดี)

ด้วยวิธีนี้ อิสลามได้วางกรอบปฏิบัติสำหรับชีวิต โดยใช้หลักการและคำแนะนำเหล่านี้ อิสลามมุ่งขจัดปัญหาสังคมและบาปซึ่งเกิดจากการว่างงาน ความเกียจคร้าน และความยากจน โดยสอนเยาวชนให้ลุกขึ้นรับผิดชอบตั้งแต่อายุน้อย และผู้สูงอายุไม่ควรละทิ้งความพยายามในการใช้ประโยชน์จากประสบการณ์และทักษะการทำงานของตน ดังนั้นข้อความที่แท้จริงของอิสลามไม่ใช่เพียงให้มุสลิมประกาศศรัทธาแล้วไม่ทำอะไรเพื่อตนเองหรือสังคม แต่สอนว่าศรัทธาที่แท้จริงคือสิ่งที่แสดงผ่านการกระทำอย่างจริงจังซึ่งนำไปสู่การพัฒนาสังคมโดยเห็นได้ชัด



สิทธิของแรงงานในอิสลาม

เรื่องสิทธิของแรงงานเป็นหัวข้อที่สำคัญมากและควรถูกอภิปรายโดยนักวิชาการมุสลิมโดยละเอียด มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะพัฒนากฎระเบียบและกฎหมายเฉพาะสำหรับรัฐบาลและบริษัทในโลกมุสลิม การประยุกต์ใช้กฎเหล่านี้อย่างครบถ้วนและเหมาะสมก็มีความจำเป็นเช่นเดียวกัน เพื่ออธิบายอย่างสั้นๆ ถึงคุณค่าและหลักการพื้นฐานบางประการที่เกี่ยวข้องกับสิทธิของแรงงาน ขอล่าว่าดังนี้:

ความยุติธรรมและการทำการค้าหรือการจัดการอย่างเป็นธรรมคือคุณค่าพื้นฐานของอิสลามซึ่งต้องได้รับการเน้นย้ำอยู่เสมอ ไม่มีสันติสุขและความสามัคคีในสังคมหากไม่มีความยุติธรรม ความยุติธรรมควรมีแก่ทุกคน



อะไรคือความยุติธรรม? มีสองคำที่ใช้ในคัมภีร์อัลกุรอาน: al-adl และ al-qist. Adl หมายถึงการเดินตามทางสายกลาง ไม่เียงไปข้างใดข้างหนึ่ง ทั้งไม่ฟุ้งเฟ้อและไม่ละเลย Qist หมายถึงการยอมรับว่าทุกคนและทุกสิ่งในโลกนี้มีสิทธิบางอย่าง การให้ทุกคนได้รับสิ่งที่พึงได้คือความยุติธรรม การปฏิเสธสิทธิของผู้อื่นคือความไม่ยุติธรรม พระองค์ตรัสว่า:

“ผู้ที่ศรัทธาอย่า จงยืนหยัดเพื่อความยุติธรรมในฐานะพยานขอ
อัลลอฮ์ แม้กระทั่งต่อหน้าตัวเอง พ่อแม่ หรือญาติของตน และจะต่อ
หน้าผู้มั่งมีหรือผู้ยากจน ก็จงอย่าเบี่ยง จงอย่าเดินตามความปรารถนา
ในใจจนคุณเบนเข็ม และหากคุณบิดเบือน (ความยุติธรรม) หรือปฏิเสธ
ไม่ทำความยุติธรรม แท้จริงอัลลอฮ์ทรงทราบสิ่งที่คุณทำทั้งสิ้น.” (อัน-
นิซาอ์ 4:135)

ทุกคนเท่าเทียม ไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติอะไร ผิวอะไร มาจากประเทศไหน เพศ
อะไร หรืออาชีพอะไร เยาวชนหรือผู้สูงอายุ, ผู้มั่งคั่งหรือยากจน, คน
ผิวขาวหรือคนผิวดำ, พลเมืองหรือชาวต่างชาติที่มีใบอนุญาตทำงาน
ทั้งหมดล้วนเท่าเทียม; และพวกเขาควรได้รับการเคารพ ยกย่อง และได้
รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม พระองค์ตรัสว่า:



“มนุษยชาติเอ๋ย เราสร้างพวกท่านจากชายหนึ่งหญิงหนึ่ง และทำให้ท่านเป็นชนชาติและเผ่าพันธุ์ เพื่อให้ท่านรู้จักกันแน่แท้ ผู้ที่ได้รับเกียรติในสายพระเนตรอัลลอฮ์คือผู้ที่ยำเกรงที่สุดในหมู่พวกท่าน และอัลลอฮ์ทรงเป็นผู้มีความรู้แจ้ง ทรงเป็นผู้รอบรู้.” (อัล-หุญรอกฺ 49:13)

พระศาสดามูฮัมหมัด (ขอความสงบจงมีแด่เขา) กล่าวว่าในคำเทศนาครั้งสุดท้ายของเขา:

“โอ้มนุษยเอ๋ย แท้จริงพระเจ้าขอท่านทรงเป็นหนึ่งใน และบิดาของท่านก็เป็นหนึ่ง จงดูเถิดว่าไม่มีความเป็นอาหรับเหนือคนที่ไม่ใช่อาหรับ, ไม่ใช่อาหรับเหนืออาหรับ, ไม่ใช่คนผิวขาวเหนือคนผิวดำ, ไม่ใช่คนผิวดำเหนือคนผิวขาว นอกจากด้วยความยำเกรง.”

การให้เกียรติแก่แรงงานและผู้ทำงาน

อิสลามได้ให้เกียรติแก่การทำงาน ผู้ที่ทำงานและหาเลี้ยงชีพด้วยแรงงานของตนเองควรได้รับการเคารพ แน่แน่นอน วานนั้นต้องชอบด้วยกฎหมายและควรทำด้วยความซื่อสัตย์และจริงใจ วานที่ต่อต้านสังคม พฤติกรรมไร้ความรับผิดชอบ หรือการทำงานด้วยการหลอกลวง และโกง ทั้งหมดนั้นถูกห้ามในอิสลาม นายจ้างและลูกจ้างนั้นแต่ละต้องซื่อตรงและต้องปฏิบัติต่อกันอย่างยุติธรรม ในเรื่องการปฏิบัติต่อนายจ้างและลูกจ้าง

มีคำสอนทั่วไปและคำสอนเฉพาะด้านในอิสลาม จุดที่ควรเน้นมีดังนี้:



สัญญาชัดเจนและเหมาะสม

สัญญาทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นปากเปล่าหรือเป็นลายลักษณ์อักษร ต้องชัดเจนโปร่งใส สัญญาต้องยุติธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย ลูกจ้างควรรู้หน้าที่ของตนและควรได้รับแจ้งสิทธิของตนเกี่ยวกับวันหยุด ลาพัก ชั่วคราว การชดเชย ฯลฯ พระองค์ตรัสว่า:

“โอ้ผู้ศรัทธาเอ๋ย จงปฏิบัติตามสัญญาของท่าน。” (อัล-มาอิดะฮ์ 5:1)
พระศาสดา (ขอความสงบจงมีแด่เขา) กล่าวว่า:

“มุสลิมต้องรักษาสัญญาของตน เว้นแต่สัญญานั้นทำให้สิ่งที่จะหะรอมเป็นหะลาล หรือสิ่งที่จะหะลาลเป็นหะรอม。”

ซึ่งหมายความว่า เวื่อนไขและข้อกำหนดที่ผิดกฎหมายไม่เป็นผลตามกฎหมายอิสลาม ท้าวนายจ้างและลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามสัญญาให้ดีที่สุด



ศัកดีศรีของแรววาน

กฎหมายอิสลามอนุญาตให้ทุกคนเข้าทำอาชีพหรือธุรกิจที่ถูกต้องกฎหมายได้ และทำกิจการใดๆ ที่ชอบด้วยกฎหมายได้ ลูกจ้างควรได้รับการปฏิบัติด้วยศักดีศรีและเกียรติ ไม่มีอาชีพใดต่ำต้อยหรือเสื่อมเสีย พระศาสดา (ขอความสงบจงมีแด่เขา) กล่าวถึงผู้ที่ทำงานอย่างสูงส่งมากกว่าผู้ที่นั่งเฉยหรือขอกาน อิสลามสอนว่าเราควรปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความเมตตา พระองค์ตรัสว่า:

“จงรับใช้อัลลอฮ์ และอย่าให้มีหุ้นส่วนใดกับพระองค์ในการเป็นพระเจ้า จงทำดีต่อบิดามารดา ญาติ พินิจการ ผู้ยากไร้ เพื่อนบ้านใกล้ เพื่อนบ้านไกล เพื่อนเคียงข้าง ผู้เดินทาง และผู้ที่มือขวาของท่านครอบครองไว้ เพราะอัลลอฮ์ไม่ทรงรักผู้หยิ่งพยาม ผู้โอ้อวด; (ไม่)ผู้ที่ขี้เหนียว หรือให้ผู้อื่นขี้เหนียว หรือซ่อนทรัพย์สิ่งซึ่งอัลลอฮ์ได้ประทานแก่เขา...”

(อัน-นิซาฮ์ 4:36-37)



ความเมตตาต่อลูกจ้าง

ลูกจ้างคือพี่น้องของเรา พวกเขาเป็นผู้ช่วยของเรา เราต้องการพวกเขา; เราพึ่งพาพวกเขาเพื่อสิ่งหลายอย่างที่เราเองไม่อาจทำได้

ไม่ควรมอบงานเกินศักยภาพของพวกเขา ควรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นมนุษยและปลอดภัย ถ้าพวกเขาได้รับบาดเจ็บระหว่างปฏิบัติงาน ควรได้รับค่าชดเชย พวกเขาควรมีเวลาทำงานและเวลาสำหรับตัวเองและครอบครัว เด็กหรือเยาวชนไม่ควรถูกใช้งาน

สตรีควรมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมสำหรับอิญาบโดยไม่ส่งผลกระทบต่อนโยบายเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว (khalwah) หญิงไม่ควรถูกจ้างในอาชีพที่ไม่เหมาะสมกับเพศของตน และต้องได้รับประกันสิทธิการคลอดบุตรในวานจ้างของพวกเขา พระศาสดา (ขอความสงบจงมีแด่เขา) กล่าวว่า:

“พี่น้องของท่านคือความรับผิดชอบของท่าน อัลลอฮ์ทรงวางพวกเขาไว้ใต้มือของท่าน ดังนั้นผู้ใดที่มีพี่น้องอยู่ใต้มือของเขา ให้เขาเลี้ยงเขา เหมือนที่ตนเองกิน และแต่งกายเหมือนที่ตนเองแต่ง อย่าให้เขาทำงานหนักเกินกำลัง และถ้าท่านมอบงานนั้น ให้ท่านช่วยเขา.”

(อ้างโดย Al-Bukhari)



คำจำที่เหมาะสมและทันเวลา

ลูกจำควรได้รับคำจำที่เหมาะสมและยุติธรรม การแสวงหาประโยชน์จากบุคคลใดเป็นสิ่งที่อิสลามไม่อนุญาต พระองค์ตรัสว่า:

“และแก่ชาวมัดยัน เราได้ส่งซุฮัยบ์ หนึ่งในพวกเขา พูดว่า: ‘โอประชากรของฉัน จงเคารพสักการะอัลลอฮ์; คุณไม่มีพระเจ้าอื่นนอกจากองค์พระผู้เป็นเจ้าแก่คุณแล้ว บัดนี้เครื่องหมายอันชัดแจ้งจากพระเจ้าของคุณมาถึงแล้ว จงให้มาตร วัตถุอย่างยุติธรรม และอย่าขาดทุนแก่ประชากรในสิ่งที่ควรแก่พวกเขา; และอย่าสร้างความเสียหายบนแผ่นดินหลังจากที่มันถูกจัดระเบียบแล้ว: จะเป็นสิ่งที่ดีที่สุด หากคุณมีศรัทธา”
(อัล-อะฮ์รอฟ 7:85)

พระองค์เตือนผู้ที่รับเต็มแต่ให้คืนล้น:

“โอผู้ที่ฉ้อฉล! เมื่อเขาได้รับจากคนด้วยมาตรวัด เขาได้รับเต็ม แต่เมื่อเขาต้องให้แก่คนด้วยมาตรวัดหรือชั่ง เขาให้ลดน้อยกว่าที่ควร; พวกเขาไม่เห็นหรือว่าเขาจะถูกเรียก (ให้) รับพิณชอบในวันอันยิ่งใหญ่-วันซึ่งมนุษย์ทั่วมวลจะยืนต่อหน้าพระเจ้าของโลก?”
(อัล-มุก์อ์ฟีฟีน 83:1-6)

ลูกจำควรได้รับคำจำทันเวลา มีบันทึกว่าพระศาสดา (ขอความสงบจงมีแด่เขา) กล่าวว่า “ให้คำจำแก่คนวานก่อนที่เหวี่ยงของเขาจะแห้ง.”
(อ้างโดย Ibn Majah)



เสรีภาพในการจัดตั้งสหภาพ

อิงจากหลักการทั้งหมดข้างต้น เราสามารถอนุมานได้ว่า
แรงงานในอิสลามมีสิทธิในเสรีภาพของการรวมตัวและสิทธิในการ
จัดตั้งสหภาพแรงงาน สหภาพและสมาคมเฉพาะทางช่วยแรงงาน
ในวานและสัวคมได้ พวกเขาช่วยแรงงานในการเรียกร้องความ
ยุติธรรมเพื่อสิทธิของตนและอำนาจต่อรองเพื่อได้รับค่าตอบแทน
ที่เหมาะสม อย่างไรก็ตาม นายจ้างและลูกจ้างทุกคนต้องเกรงกลัว
อัลลอฮ์ในการใช้อำนาจและหน้าที่ของตน

Thailand

WWW.callingthai.org

جمعية طريق الحرير للتواصل الحضاري

مركز دعوة التايلنديين

الرياض - حي الريان

جوال +966534114444 الهاتف +966112270607

مصرف الراجحي SA1880000204608015540549



ศูนย์เรียนรู้อิสลาม